

РАЗДЕЛ 9. ОХРАНА ТРУДА И БИЗНЕС

В соответствии со ст. 1 Закона Республики Узбекистан “Об охране труда” каждый работник имеет право на безопасность и охрану труда. Предоставляемое ему рабочее место должно быть безопасным для работы. Прямую заинтересованность в этом имеет и сам предприниматель, ведь в безопасной и здоровой обстановке работники будут производить большее количество продукции с лучшим качеством.

Помните, что благоприятные и безопасные условия, созданные вами для ваших работников, являются мотивирующим фактором и принесут вам больше прибыли.

Безопасность труда – это состояние защищенности работников, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих вредное и опасное воздействие на работника в процессе трудовой деятельности.

Охрана труда – это действующая на основании соответствующих законодательных и иных нормативных актов система социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности людей в процессе труда.

Осуществляя предпринимательскую деятельность, каждый предприниматель в соответствии с Законом “Об охране труда” и Трудовым кодексом Республики Узбекистан должен создать для работников условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Создание таких условий является *обязанностью* работодателя. Уже при заключении трудового договора, а также при переводе на другую работу работник должен быть проинформирован об условиях труда, о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготах и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты.

При открытии нового предприятия необходимо в зависимости от специфики организованного производства и выпускаемой продукции получить в установленном порядке соответствующее разрешение от технического инспектора труда и провести обучение по охране труда руководителей, инженерно-технических работников и отдельных категорий работников.

В обязанности работодателя входит также проведение предварительного – при заключении трудового договора – и периодического медицинских осмотров для следующих категорий работников:

- мужчины, достигшие шестидесяти лет, женщины, достигшие пятидесяти пяти лет;
- лица, не достигшие восемнадцати лет;
- инвалиды;
- работники, занятые на работах с неблагоприятными условиями труда, ночных работах, а также работах, связанных с движением транспорта;
- лица, занятые на работах в пищевой промышленности, торговле и других

отраслях, непосредственно обслуживающих население;

- педагогические и другие работники общеобразовательных школ, дошкольных и иных учреждений, непосредственно занятые обучением или воспитанием детей.

Если данная работа противопоказана работнику по состоянию его здоровья, может быть принято решение об отказе в приеме на работу.

На предпринимателя возлагаются также обязанности проведения инструктажа работников по правилам техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам, а также осуществление постоянного контроля за соблюдением работниками этих требований. Инструктаж с работниками проводится в два этапа и включает в себя вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте.

Работники, занятые на работах с неблагоприятными условиями труда, имеют право на бесплатное получение по установленным нормам:

- молока или других равноценных продуктов;
- лечебно-профилактического питания;
- газированной, соленой воды (работающие в горячих цехах);
- специальной одежды, обуви, других средств защиты и гигиены.

Перечень таких работ, нормы выдачи, порядок и условия обеспечения работников устанавливаются коллективными договорами.

Предприниматель, организовавший собственное дело, заинтересован в обучении своих работников безопасным методам работы, поэтому такое обучение предусматривается планами создания бизнеса, а затем включается в раздел по охране труда коллективного договора.

В соответствии с Законом “О государственном пенсионном обеспечении граждан в Республике Узбекистан” предприниматель должен систематически проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с целью определения льгот и компенсаций на льготное пенсионное обеспечение. По результатам аттестации рабочих мест может быть принято решение об установлении работникам:

- а) сокращённого рабочего дня;
- б) дополнительного отпуска за вредные условия труда.

Государственный надзор и контроль состояния охраны труда осуществляют Министерство труда и социальной защиты населения, его территориальные подразделения через государственных технических инспекторов и экспертов условий труда.

Государственный инспектор труда контролирует условия труда и соблюдение условий работы. Инспектор может осуществить инспекцию рабочих мест в соответствии с графиком плановых проверок, утверждаемым Республиканским советом по координации деятельности контролирующих органов, как правило, не чаще одного раза в год.

Во время посещения предприятия **государственный инспектор труда имеет право:**

1. Проверять соответствие требованиям техники безопасности технологических процессов, технологического и энергетического оборудования, транспортных средств, вентиляционных и кондиционирующих систем.

2. Давать заключение по состоянию охраны труда и соблюдению работниками предприятия техники безопасности.
3. Получать от предпринимателя объяснения и другую информацию, необходимую для осуществления надзорных и контрольных функций.
4. Приостанавливать работу производств, цехов и оборудования при выявлении нарушений законодательства и иных нормативных актов по охране труда, создающих угрозу жизни и здоровья работников, до устранения этих нарушений.
5. Отстранять от работы лиц, не прошедших обучение и проверку знаний правил, норм, инструкций по охране труда.
6. Запрещать использование средств защиты, не имеющих сертификатов или не соответствующих требованиям технических стандартов и условий.
7. Требовать от руководителя предприятия проведения технической экспертизы состояния зданий и сооружений, производственного и иного оборудования для определения возможности их дальнейшей эксплуатации.

Руководитель предприятия, получивший предписание государственного технического инспектора, обязан сообщить ему о выполнении предложенных мероприятий по устранению вскрытых нарушений в указанный срок.

Предприниматель, в свою очередь, может получить от государственного технического инспектора:

консультации по вопросам, входящим в его компетенцию,
содействие в организации обучения персонала,
помощь в подготовке раздела по охране труда коллективного соглашения;
ответы на вопросы и информацию, как можно улучшить условия труда на своем предприятии.

Санитарный надзор на предприятии будет осуществляться соответствующими санитарными инспекциями. Представители санитарных инспекций призваны контролировать соблюдение санитарных норм и требований по созданию надлежащих условий труда работников, включающие:

запыленность и соблюдение предельно допустимых концентраций вредных веществ в производственных и бытовых помещениях,
температурный режим;
соответствие оборудования рабочих мест санитарным нормам и требованиям, включающим минимальную площадь, освещенность, вентиляцию и кондиционирование.

Проверки, осуществляемые данными органами, **проводятся по графикам плановых проверок, утверждаемым Республиканским советом по координации деятельности контролирующих органов.**

В соответствии с правилами пожарной безопасности на предприятии должна быть обеспечена безопасность людей при пожаре, а также разработаны инструкции о мерах пожарной безопасности. Каждый работник обязан следовать требованиям пожарной безопасности, соблюдать и поддерживать противопожарный режим, выполнять меры предосторожности при пользовании газовыми, электро-бытовыми приборами, предметами бытовой химии, при работе с легковоспламеняющимися жидкостями.

Возгорание и пожар могут произойти в тот момент, когда его меньше всего ждут. Чтобы не быть застигнутым врасплох, необходимо разработать план действий на случай пожара, предусмотреть способы оповещения и схему эвакуации работников, проверить маршрут их движения на случай эвакуации, в случае необходимости устранить возможные препятствия.

Совместно со службами пожарной охраны *следует определить перечень оборудования, которое необходимо на случай пожаротушения, укомплектовать помещения необходимыми средствами, включая огнетушители, пожарные шланги и насадки, другим оборудованием согласно требованиям пожарной инспекции.*

Для предпринимателя важно обучиться самому и обучить часть своих работников методам и способам оказания первой помощи пострадавшим и предупреждения возгорания отдельных предметов, что позволит избежать убытков и ущерба в будущем.

Несчастные случаи на производстве – это случаи с работниками, связанные с воздействием на них опасного производственного фактора при выполнении трудовых обязанностей или заданий руководителя.

Создание безопасных условий труда предупреждает несчастные случаи, однако они все же могут произойти.

В случае несчастного случая на производстве в обязанности работодателя входят своевременное его расследование и учет. Контроль за правильным и своевременным расследованием и учетом несчастных случаев на производстве, а также за выполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай, осуществляют вышестоящий хозяйственный орган предприятия, профсоюзный комитет или иной представительный орган работников, государственный технический инспектор труда, технический инспектор труда профсоюзов.

Несчастные случаи на предприятии стоят больших затрат для предпринимателя, который потеряет много рабочего времени в связи с расследованием причин и их устранением, а также должен будет нести материальные затраты, включая:

- возмещение по выплате потерпевшему денежных средств в размере заработка или соответствующей его части в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие полученного трудового увечья;
- выплату пособия в случае потери трудоспособности или смерти работника в размере, определяемом коллективным договором (но не менее годового оклада при утрате работоспособности);
- компенсацию дополнительных расходов, связанных с восстановлением здоровья (затраты на лечение и медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение в соответствии с решением ВТЭК);
- затраты на профессиональную переподготовку и трудоустройство потерпевшего в соответствии с медицинским заключением.

Работникам, временно переведенным на нижеоплачиваемую работу в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, связанных с работой, работодатель, ответственный за повреждение здоровья, выплачивает разницу между прежним заработком и заработком по новой работе. Эта разница выплачивается до восстановления здоровья или установления инвалидности.

Застрахованные работники обеспечиваются за счет средств государственного социального страхования пособиями по временной нетрудоспособности, государственными пенсиями по инвалидности, в установленном порядке получают средства на оплату санаторно-курортного лечения, лечебного питания и др.

Контактные адреса и телефоны

Управление по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения

г.Ташкент, ул. А. Авлоний, 20а. Тел.: 139-88-32, 139-88-27, 39-47-32

Отдел охраны труда и экспертизы условий труда Главного управления

по труду и социальной защиты населения по г.Ташкенту

ул. Шахрисабзская, 34. Тел.: 133-44-75, 136-13-26.

Ташкентский городской совет профсоюза малого и среднего бизнеса, потребкооперации, работников торговли и частного предпринимательства

г.Ташкент, ул.Муками 1Б. Тел.: 133-71-20, 362-19-13

Центр санитарно-эпидемиологического надзора

г.Ташкент, м-в Юнусабад-8. Тел.: 21-26-79, 121-77-40

Санэпидемстанция Уч-тепинского района

г.Ташкент, ул.Фархадская, 21. Тел.: 74-23-91, 74-24-36

Санэпидемстанция Бектемирского района

ул. Байкаро, 48. Тел.: 192-44-51, 195-02-59

Санэпидемстанция Мирабадского района

г.Ташкент, ул.Мовароуннахр, 28. Тел.: 55-91-56, 133-19-47

Санэпидемстанция С.-Рахимовского района

г.Ташкент, ул.Студенческая, 54. Тел.: 46-48-18, 46-19-42

Санэпидемстанция Сергелийского района

г.Ташкент, м-в Сергели--3. Тел.: 58-78-87, 58-39-00, 58-33-80

Санэпидемстанция Хамзинского района

г.Ташкент, ул.Мусаханова, 6 пр.2. Тел.: 67-99-13, 67-99-55

Санэпидемстанция Чиланзарского района

г.Ташкент, ул.Турсункулова, 14. Тел.: 78-49-37, 78-38-30, 78-50-78

Санэпидемстанция Шайхантохурского района

г.Ташкент, ул. Укчи, 107А.. Тел.: 144-24-48

Санэпидемстанция Яккасарайского района

г.Ташкент, ул.2-й Бобура, 22А. Тел.: 55-67-12, 54-69-81, 53-32-78

ООО Санэпидемстанция “Тискуль”

г.Ташкент, ул.Сарыкульская,76. Тел.: 93-45-70, 93-32-50

Центр Госсанэпиднадзора г.Ташкента

г.Ташкент, ул. Карасарайская, 341. Тел.: 398-44-68, 398-12-43

Вызов бригад пожарной охраны осуществляется через операторов службы пожарной охраны **по телефону 01.**

Вызов службы скорой медицинской помощи **по телефону 03,** экстренной медицинской помощи 77-66-94, 79-34-51.

Управление по чрезвычайным ситуациям (служба спасения г.Ташкента) 050,

**Законодательные и нормативно-правовые акты,
регулирующие вопросы охраны труда**

1. Закон Республики Узбекистан “Об охране труда” N 839-XII от 06.05.93 г. (с изменениями и дополнениями).
2. Трудовой Кодекс Республики Узбекистан, принят 25 декабря 1995 года.
3. Постановление Кабинета Министров РУз “Об утверждении нормативных актов, необходимых для реализации Трудового кодекса Республики Узбекистан”, № 133 от 11 марта 1997 г.
4. Постановление Кабинета Министров РУз “О совершенствовании предела выплаты пособий по временной нетрудоспособности”, № 71 от 28 февраля 2002 г.